

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

GRUPO BRICEÑO está formado por una cadena familiar dedicada al sector del metal, avalada por más de 50 años, e incorporando continuas innovaciones técnicas de diseño, fabricación, montaje y comercialización, con un continuo crecimiento en el mercado de la construcción metálica y la fabricación de cerramientos en aluminio.

Estamos comprometidos con la calidad de fabricación, la mejora continua de nuestros procesos, siendo nuestro principal objetivo, el ofrecer a nuestros clientes la seguridad de un gran producto de calidad, avalado por nuestra experiencia y saber hacer.

La evolución y el trabajo del grupo permitió crear en 2004, **ALBERTO MARTÍNEZ BRICEÑO, S.L.**, compañía destinada a la **FABRICACIÓN Y MONTAJE DE CARPINTERÍA Y CONSTRUCCIONES METÁLICAS** y al **MONTAJE EN OBRA DE ESTRUCTURAS METÁLICAS**. Esto nos permite un desarrollo de nuevos e innovadores proyectos inmobiliarios en paralelo con el desarrollo y ejecución de estructuras metálicas.

En enero del 2008 **GRUPO BRICEÑO** creció con la incorporación de una nueva sociedad, **ALUMINIOS BRICEÑO, S.L.** creada para la **FABRICACIÓN E INSTALACIÓN DE SISTEMAS DE CARPINTERÍA METÁLICA Y ACRISTALAMIENTOS**, buscando el desarrollo e innovación de la carpintería en aluminio que desde hace 20 años llevamos fabricando. Esto nos permitió incorporarnos cómo fabricantes e instaladores de series **CORTIZO** para carpinterías de aluminio y PVC.

El equipo de Dirección del Grupo define y participa de la Política de Gestión Integrada de cada una de las empresas que, teniendo como objetivos básicos la satisfacción plena de nuestros clientes y la reducción de impactos medioambientales y de seguridad y salud en el trabajo, persigue la consecución de los siguientes objetivos estratégicos:

- La **PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE CALIDAD**, para la plena satisfacción de nuestros clientes, siendo ésta la principal manera de diferenciarnos de nuestros competidores.
- **MEJORAR CONTINUAMENTE** la realización de nuestro servicio y productos, rentabilizando las aptitudes de nuestros trabajadores.
- Conseguir la **ELIMINACIÓN DE ERRORES** en el proceso productivo, desarrollando un eficaz proceso de control de las no conformidades -cuando aparezcan- que impida su traslación al cliente.
- **CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS**, desarrollando nuevos métodos de trabajo adaptados a la normativa vigente, aplicables a nuestras instalaciones y a los centros donde trabajamos, primando la seguridad, salud laboral y protección del medio ambiente.
- **IMPLICAR A TODO EL PERSONAL** en la mejora continua del sistema, así como prevenir y minimizar la contaminación generada.
- **FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE** apostando prioritariamente por la aplicación de procesos basados en criterios de minimización y valorización, así como el uso sostenible de los recursos.
- **PREVENIR Y MINIMIZAR EL IMPACTO** sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y de todas aquellas partes interesadas efectuando una correcta gestión de los cambios.
- **PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS TRABAJADORES**, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

para una mejora continua, siempre primando la seguridad y salud de todos los que participen en nuestras operaciones.

- **ESTABLECER EL CLARO COMPROMISO DE PROPORCIONAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES PARA TODOS LOS TRABAJADORES**, para evitar y prevenir accidentes, lesiones o incidentes que puedan generar un deterioro de la salud de los trabajadores, así como eliminar los peligros y riesgos relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores del Grupo.
- **RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO:** Integrar prácticas sostenibles y responsables que contribuyan a la mitigación del cambio climático

Nuestro sistema integrado de gestión está basado en las normas UNE – EN- ISO 9001, UNE – EN- ISO 14001 y UNE – EN – ISO 45001.

La Dirección asume como una obligación propia de sus responsabilidades, el compromiso de ejercer el liderazgo en la implantación y aplicación de conductas acordes con el Sistema Integrado de Gestión del **GRUPO BRICEÑO** como impulsor, guía y ejemplo en el cumplimiento de una obligación que nos atañe a los que formamos nuestra organización.

Fieles a estos principios, los preceptos a cumplir por el **GRUPO BRICEÑO** se recogen en nuestro Sistema Integrado de Gestión, que se declara de obligado cumplimiento.

Villar del Olmo, a 1 de junio de 2024



La Dirección